

**AVVISO DI SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI DUE RISORSE CON  
PROFILO PISTEURS SECOURISTES/MANUTENZIONE PISTE ED IMPIANTI DA INSERIRE NELL'ORGANICO DI  
FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A.**

---

FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A. (in seguito "la Società") indice una selezione finalizzata ad individuare due risorse, con mansioni di pisteur secouriste e manutentore piste/impianti a fune al fine di potenziare l'organico dell'azienda.

L'ambito lavorativo si colloca all'interno delle attività del settore piste/impianti e si rifà direttamente al Direttore Piste/Capo Servizio responsabile del settore di destinazione.

Nello specifico:

FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A. ricerca figure che dovranno svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti mansioni:

- a) soccorso sulle piste da sci, apertura e chiusura e relativa manutenzione e messa in sicurezza delle piste da sci con particolare attenzione al pericolo valanghe;
  - b) collabora e partecipa attivamente a manutenzioni e controllo dei sistemi di distacco artificiale di valanghe;
  - c) costruzione di piste da MTB con relative strutture annesse e loro manutenzione;
  - d) prestare primo soccorso agli utenti estivi del comprensorio;
  - e) eseguire le operazioni di manutenzione e controllo degli impianti di risalita durante il periodo di manutenzione;
  - f) Contribuire allo svolgimento delle operazioni di evacuazione dei passeggeri in linea sugli impianti in caso di arresto prolungato del medesimo;
- e) Ogni altra mansione prevista per il ruolo di pisteur secouriste secondo la normativa vigente in materia.

Tutte le informazioni e la documentazione inerenti la presente selezione sono reperibili seguendo il seguente [www.lathuile.it/funivie](http://www.lathuile.it/funivie) > Società trasparente > Selezione del personale oppure sul sito della Regione Autonoma Valle d'Aosta, nella sezione "Opportunità dalle società partecipate > Assunzioni > Bandi.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società.

L'accertamento della lingua francese, previsto dalla Legge Regionale 14 novembre 2016, n. 20 e s.m.i., è effettuato in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società.

L'avviso di selezione è pubblicato sul sito internet della società e sul sito della Regione Autonoma Valle d'Aosta nella sezione "opportunità dalle società partecipate".

L'esito della selezione (graduatoria) avrà validità di sei mesi.

L'avvio della presente procedura di selezione non costituisce impegno per la società all'assunzione dei soggetti ammessi alla selezione.

## **1. INQUADRAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro, con carattere di esclusività, sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti degli impianti di trasporto a fune e relativi accordi territoriali ed aziendali.

Per i primi 2 classificati, risultati idonei all'assunzione, è prevista l'attribuzione della qualifica addetto alle piste (pisteur secouriste) a tempo indeterminato a tempo pieno, con un periodo di prova di 15 giorni nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa.

Inquadramento come Operaio al livello 5° del CCNL per gli addetti degli impianti a fune.

Al pisteur secouriste spetterà un compenso annuo stabilito dal CCNL per gli addetti degli impianti di trasporto a fune in applicazione di eventuali contratti integrativi di volta in volta vigenti; tutte le informazioni contrattuali sono reperibili sul sito istituzionale della società all'indirizzo [https://www.lathuile.it/contrattazione\\_collettiva.html](https://www.lathuile.it/contrattazione_collettiva.html).

## **2. REQUISITI E COMPETENZE RICHIESTE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei sotto elencati requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;

- non essere stato destinatario di condanne penali che comportino l'esclusione a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non avere rapporti di coniugio ovvero di parentela e/o affinità entro il secondo grado compreso con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo della Società;
- di non avere esercitato negli ultimi tre anni di servizio alle dipendenze di una pubblica amministrazione poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società;
- essere in possesso di diploma di scuola media inferiore, per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente, tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- fluente conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata (Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – C2);
- essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- aver esercitato l'attività di pisteur securiste per almeno cinque stagioni invernali;
- possedere capacità sciistiche di alto livello e conduzione in totale sicurezza di un toboga con ferito in qualsiasi condizioni di neve e meteorologiche;
- conduzione di motoslitte con passeggeri, sia per normale trasporto che per soccorso
- essere in possesso della qualifica di Pisteur Secouriste;
- conoscenza della valutazione dei rischi legata all'attività lavorativa inerente alle piste da sci (legge 81/08);
- conoscenza dei sistemi di distacco artificiale delle valanghe;
- conoscenza della legislazione Nazionale e Regionale riguardante le piste da sci;
- esperienza consolidata nell'organizzazione, messa in sicurezza e soccorso in eventi sportivi (anche a livello Internazionale) di sci e mountain bike;
- approfondita conoscenza delle procedure: di soccorso con impiego di elicottero 118 e lavoro aereo per movimentazione carichi mezzo elicottero;
- eseguire le operazioni di manutenzione e controllo degli impianti di risalita durante il periodo di manutenzione;
- possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi, a tal fine la Società sottoporrà i vincitori della selezione a visita medica pre-assuntiva.

Tutti i suddetti requisiti dovranno obbligatoriamente essere dichiarati utilizzando il modulo allegato al presente avviso, e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

### **3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione dovrà pervenire a Funivie Piccolo San Bernardo spa entro il termine delle ore 17.00 del 7 settembre 2022, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, redatto in carta semplice in lingua italiana e sottoscritto dal richiedente.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo raccomandata A/R ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata al seguente indirizzo: Funivie Piccolo San Bernardo spa Fraz. Entreves, 149 11016 La Thuile Aosta;
- b) a mano, presso la sede di Funivie Piccolo San Bernardo Spa Fraz Entreves, 149 La Thuile Aosta- dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle ore 13.30 alle ore 17.00.

La domanda dovrà essere corredata da un curriculum vitae in formato Europeo e dalla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, nonché della copia del titolo di studio richiesto o autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Nella domanda dovrà essere obbligatoriamente indicato un indirizzo di posta elettronica presso il quale ricevere le comunicazioni relative alle varie fasi di selezione. La Società utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica come unico canale di comunicazione con i candidati.

La domanda dovrà pervenire in busta chiusa e riportare, oltre al nominativo e all'indirizzo del mittente, anche la dicitura "CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI PERSONALE – PROFILO PISTEUR/MANUTENTORE". L'inoltro della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità delle Società ove per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsiasi motivo, il plico non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato o pervenga in condizioni tali da non assicurare la segretezza dei dati ivi contenuti.

Non saranno valutate candidature pervenute oltre il limite stabilito o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata di tutte le condizioni del presente avviso.

#### **4. DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'**

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve:

- specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti.

#### **5. ESCLUSIONI**

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società

#### **6. MODALITA' DI SELEZIONE**

La selezione dei candidati prevede, all'esito del preliminare accertamento della conoscenza della lingua francese, lo svolgimento di una prova orale e di una prova pratica. La valutazione delle prove è espressa in centesimi. La selezione si intende superata con una votazione complessiva minima di 60/100 data dalla media aritmetica fra il punteggio conseguito nella prova orale e nella prova pratica. Eventuali punteggi conseguenti al possesso dei titoli richiamati nel presente avviso saranno considerati in aggiunta al punteggio finale delle prove.

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente.

All'esito della prova orale e della prova pratica la Commissione procederà a stilare, a suo insindacabile giudizio, una graduatoria con l'attribuzione di un unico punteggio che è espressione del livello di rispondenza complessiva al profilo richiesto.

Il candidato che ha lavorato presso la Società ha diritto ad un punto di valutazione per ogni stagione (estiva e/o invernale) effettuata fino ad un massimo di cinque punti, in quanto dispone di maggiore esperienza pratica sui luoghi di lavoro. Tale situazione dovrà essere dichiarata dal candidato nel modulo di partecipazione.

I candidati che avranno superato la selezione saranno collocati in una graduatoria di merito, che avrà validità per sei mesi, formata secondo l'ordine del punteggio ottenuto.

I vincitori della selezione risulteranno i candidati idonei con il punteggio più elevato.

**a. ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE**

Non necessario in quanto i candidati devono possedere, come requisito di partecipazione, l'abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997.

**b. PROVA ORALE**

La prova orale consiste:

- a) in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali, in particolare le doti relazionali e di comunicazione;
- b) nella risoluzione di problemi e in domande finalizzate a valutare il grado di preparazione del candidato nelle seguenti materie:
  - attività svolta dalla Società, sulla base delle informazioni pubblicate sul proprio sito istituzionale;
  - nozioni relative a problematiche operative riguardanti il ruolo di pisteur secouriste e alla loro risoluzione;
  - nozioni relative al soccorso in pista
  - nozioni relative al primo soccorso in valanga
  - nozioni sui sistemi di distacco controllato delle valanghe
  - Legislazione Nazionale e Regionale riguardante le piste da sci
  - nozioni sulla realizzazione delle piste di Mountain Bike (tecniche contro le erosioni dei terreni, tecniche di consolidamento delle contropendenze, tipologie di costruzione delle piste in base alle specialità)
  - nozioni sulle attività di manutenzione degli impianti a fune;
  - nozioni sulle mansioni e le responsabilità del ruolo di pisteur secouriste;
  - non ultimo a considerare le esperienze pregresse, le caratteristiche attitudinali e la motivazione del candidato.

La valutazione della prova orale è espressa in centesimi e si intende superata con una votazione minima di 60/100.

**c. PROVA PRATICA**

I candidati saranno sottoposti ad una prova pratica volta ad accertare le conoscenze acquisite inerenti le materie oggetto della prova orale, sarà loro richiesto di risolvere e illustrare un intervento afferente al ruolo del pisteur secouriste e manutenzione presso la sede di lavoro, secondo le richieste della Commissione.

La valutazione della prova pratica è espressa in centesimi e si intende superata con una votazione minima di 60/100.

**7. INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgeranno di norma presso la sede amministrativa di Funivie Piccolo San Bernardo spa Fraz. Entreves, 149 La Thuile - Aosta. Eventuali variazioni della sede di svolgimento delle prove verranno tempestivamente segnalati all'indirizzo di posta elettronica comunicato nella domanda di ammissione.

Le date e gli orari delle prove saranno pubblicati sul sito istituzionale delle *società* e comunicati agli interessati via posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di ammissione almeno 3 giorni prima della prova stessa.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e dovrà sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Le informazioni circa gli sviluppi della procedura selettiva sono pubblicate sul sito istituzionale della società. Non sono previste ulteriori comunicazioni individuali, pertanto sarà cura dei candidati acquisire tali informazioni mediante la consultazione del sito.

Al termine della procedura selettiva l'avviso di conclusione della stessa e l'indicazione circa l'avvenuta assunzione o meno saranno pubblicate sui predetti siti istituzionali della società.

Per informazioni e quesiti è possibile rivolgersi a:

Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. – Frazione Entrèves, 149 – 11016 - La Thuile - Aosta – Tel 0165 884150 – mail [info@lathuile.net](mailto:info@lathuile.net)

L'assunzione del candidato selezionato è subordinata all'accertamento dei requisiti dichiarati dallo stesso in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione nonché all'accertamento dell'idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni affidategli da accertarsi previa verifica medica preventiva a cura del medico competente così come previsto dal D.Lgs 81/08 e s.m.i.

## **8. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione sarà nominata dal Direttore Generale, su mandato del CDA, ed è composta da tre membri oltre al componente di lingua francese, che non sarà convocato qualora nessuno dei candidati debba sostenere la prova di accertamento linguistico e che, qualora presente, sarà chiamato a pronunciarsi esclusivamente per quanto concerne il superamento di tale prova.

La Commissione durante il colloquio orale e la prova pratica accerterà il livello complessivo di preparazione del candidato e l'aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione.

## **9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

La presente selezione non costituisce proposta di assunzione. FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A. si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Pisteur securiste/manutentore a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

## **10. VERIFICHE DOCUMENTALI**

I requisiti per la partecipazione devono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e saranno verificati prima della formalizzazione dell'incarico.

La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta la non assegnazione dell'incarico.

Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione.

## **11. INFORMAZIONI VARIE**

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: [info@lathuile.net](mailto:info@lathuile.net)

## **12. INFORMATIVA BREVE**

**(ex Art. 13 Regolamento UE 679/2016 “GDPR” recante disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali)**

Si comunica che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati avverrà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 e della normativa pro tempore vigente in materia di tutela e protezione dei dati personali. I dati, che saranno trattati presso la Società, sono necessari per l'espletamento della procedura elettiva suindicata. I dati saranno trattati esclusivamente ai predetti fini anche mediante procedure informatiche e non saranno comunicati né diffusi all'esterno, salvo che in ottemperanza di disposizioni di legge e salva altresì la facoltà di verificarne la veridicità presso le competenti amministrazioni.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR, che prevedono, fra gli altri, il diritto di accesso ai propri dati personali, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei o incompleti, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi nei confronti del Titolare del trattamento (la Società) ovvero nei confronti del Responsabile della Protezione dei dati (DPO). Sarà cura dei candidati comunicare tempestivamente la modifica o l'integrazione dei dati forniti, qualora rilevanti ai fini della selezione di cui sopra. Maggiori dettagli e informazioni sono reperibili all'interno dell'INFORMATIVA ESTESA disponibile sul sito della Società

17 agosto 2022

Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A.

Il Direttore Generale

FIRMATO IN ORIGINALE