

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA RISORSA CON PROFILO AMMINISTRATIVO/TECNICO DA INSERIRE NELL'ORGANICO DI FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A.

---

FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A. (in seguito "la Società") indice una selezione finalizzata ad individuare una risorsa, con mansione di impiegato amministrativo, e deve avere competenze alla gestione del Sistema di Gestione della Qualità e particolare attitudine all'espletamento delle procedure tecnico-amministrative e di appalto di forniture, servizi e lavori.

Tutte le informazioni e la documentazione inerenti la presente selezione sono reperibili seguendo il seguente percorso [www.lathuile.it/funivie](http://www.lathuile.it/funivie) > *Società trasparente* > *Selezione del personale*.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società seguendo il seguente percorso [www.lathuile.it/funivie](http://www.lathuile.it/funivie) > *Società trasparente* > *Selezione del personale*.

L'accertamento della lingua francese, previsto dalla Legge Regionale 14 novembre 2016, n. 20, è effettuato in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società seguendo il seguente percorso [www.lathuile.it/funivie](http://www.lathuile.it/funivie) > *Società trasparente* > *Selezione del personale*.

L'avviso di selezione, è pubblicato sul sito internet della società seguendo il seguente percorso [www.lathuile.it/funivie](http://www.lathuile.it/funivie) > *Società trasparente* > *Selezione del personale*.

L'esito della selezione (graduatoria) avrà validità di tredici mesi.

L'avvio della presente procedura di selezione non costituisce impegno per la società all'assunzione dei soggetti ammessi alla selezione.

### INQUADRAMENTO, DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La risorsa sarà inquadrata nel 5° livello retributivo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale delle imprese esercenti impianti di trasporto a fune e relativi accordi territoriali/aziendali.

Il rapporto di lavoro, a tempo pieno, avrà durata di 12 mesi, con un periodo di prova di 30 giorni di effettivo lavoro.

Qualora nell'arco del vigente contratto di lavoro a tempo determinato, l'Azienda decidesse di bandire un'assunzione a tempo indeterminato, per la medesima posizione oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà esercitare il diritto di precedenza previsto dalla vigente normativa, qualora ne sussistano le condizioni.

La retribuzione lorda annua prevista è pari ad euro 25.211,24 oltre agli istituti del salario accessorio connessi all'attività effettivamente svolta, quali le prestazioni straordinario, festivo ecc.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

### REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei sotto elencati requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- non essere stato destinatario di condanne penali che comportino l'esclusione a contrarre con la Pubblica Amministrazione;

- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non avere rapporti di coniugio ovvero di parentela e/o affinità entro il secondo grado compreso con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo delle Società;
- essere in possesso di almeno un diploma di laurea di primo livello (triennale), preferibilmente in ambito economico/giuridico o equivalenti. Saranno accettate anche altri diplomi di laurea conseguiti in altri campi specialistici;  
È altresì consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli di studio esteri conseguiti in Italia riconosciuti equivalenti, secondo la normativa vigente, ai titoli sopraindicati. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio in Italia;
- fluente conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);
- fluente conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata);
- essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- sapere sciare;
- possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi;
- avere buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office (word, excel, power point);

Tutti i suddetti requisiti dovranno obbligatoriamente essere dichiarati utilizzando il modulo allegato al presente avviso, e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione dovrà pervenire a Funivie Piccolo San Bernardo spa entro il termine delle ore 17.00 del 27 aprile 2023, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, redatto in carta semplice in lingua italiana e sottoscritto dal richiedente.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo raccomandata A/R ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata al seguente indirizzo: Funivie Piccolo San Bernardo spa Fraz. Entreves, 149 11016 La Thuile Aosta;
- b) a mano, presso la sede di Funivie Piccolo San Bernardo Spa Fraz Entreves, 149 La Thuile Aosta- dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle ore 13.30 alle ore 17.00.

La domanda dovrà essere corredata da un curriculum vitae in formato Europeo e dalla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, nonché della copia del titolo di studio richiesto o autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Nella domanda dovrà essere obbligatoriamente indicato un indirizzo di posta elettronica presso il quale ricevere le comunicazioni relative alle varie fasi di selezione. La Società utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica come unico canale di comunicazione con i candidati.

La domanda dovrà pervenire in busta chiusa e riportare, oltre al nominativo e all'indirizzo del mittente, anche la dicitura "CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI PERSONALE – PROFILO TECNICO-AMMINISTRATIVO".

L'inoltro della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità delle Società ove per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsiasi motivo, il plico non

pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato o pervenga in condizioni tali da non assicurare la segretezza dei dati ivi contenuti.

Non saranno valutate candidature pervenute oltre il limite stabilito o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata di tutte le condizioni del presente avviso.

Al ricevimento della domanda di partecipazione, la Società invierà tramite mail all'interessato della documentazione utile per approfondire gli argomenti oggetto di esame: il Manuale della Qualità della Società ed il Regolamento aziendale per gli acquisti di lavori, servizi e forniture e per la concessione di lavori e servizi. Tale documentazione dovrà essere utilizzata per la preparazione alla sessione di selezione e non dovrà essere diffusa all'esterno. Tali documenti riportano al proprio interno riferimenti normativi utili per approfondimenti più generali delle norme e procedure connesse agli argomenti.

L'azienda non risponderà di eventuali mancati recapiti alla mail del candidato, di comunicazioni invio di materiali, il candidato è responsabile unico della sorveglianza della propria casella di posta elettronica.

### MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione autonomamente e in via discrezionale opererà una selezione tra le domande pervenute al fine di reperire fino a cinque candidati da valutare nella seconda fase selettiva. Potranno accedere alla seconda fase di selezione i migliori 5 (cinque) candidati, laddove presenti, che rispettano i requisiti richiesti dal presente avviso e che, sulla base delle informazioni desumibili dal Curriculum Vitae e dalla documentazione allegati alla domanda di selezione, risulteranno aver ottenuto il miglior punteggio attribuito nella prima fase di selezione sulla base dei seguenti criteri:

	PESO %
Attinenza formazione scolastica con il profilo ricercato	30%
Risultati conseguiti durante il percorso di formazione scolastica	15%
Precedenti esperienze con professionalità simili	20%
Corsi di specializzazione/qualifiche professionali attinenti al profilo ricercato (ulteriori rispetto a quelle richieste nei requisiti di partecipazione)	10%
Conoscenza della lingua straniera (inglese)	10%
Disponibilità immediata a ricoprire il ruolo richiesto	10%
Residenza/domicilio in zone limitrofe alla sede amministrativa dell'azienda (Valdigne)	5%

I candidati che hanno avuto accesso alla seconda fase di selezione, dovranno sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese. L'accertamento consiste in una prova orale, in un'unica fase, di comprensione e produzione orale.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese:

- a) i possessori di diploma di scuola media o media superiore ottenuto in Valle d'Aosta;
- b) i possessori di titoli idonei ad accedere al comparto unico regionale;
- c) i possessori di abilitazione all'attività di Direttore Piste e Pisteur Sécouriste;
- d) i possessori di abilitazione conseguita in Valle d'Aosta per maestro di sci, guida alpina, aspirante guida alpina;
- e) coloro che abbiano già superato la prova di accertamento linguistico presso le Società in precedenti selezioni.

La valutazione della prova è espressa in decimi. La prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

La seconda fase di selezione consisterà in una o più sessioni di colloquio (in lingua italiana) avanti la Commissione, anche con il progressivo restringimento del novero dei candidati, volte ad accertare la capacità di argomentare ed illustrare le nozioni connesse al profilo ricercato, nonché vertente sulla conoscenza delle seguenti aree tematiche:

- attività svolta dalla Società, sulla base delle informazioni pubblicate sul proprio sito istituzionale;
- nozioni generali che rilevino specifiche competenze nell'ambito della certificazione qualità ISO 9001 e procedure per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture nel settore in cui opera la Società;
- nozioni generali di utilizzo di strumenti informatici del pacchetto Microsoft Office;
- presentazione generica in lingua inglese del prodotto sciistico offerto dalla Società sulla base delle informazioni pubblicate sul proprio sito istituzionale;
- non ultimo a considerare le caratteristiche attitudinali e la motivazione del candidato.

La Commissione potrà sottoporre ai candidati dei test di valutazione delle competenze, di lingua inglese o di natura tecnica da svolgere durante la prova orale, al fine di comprendere e valutare le competenze dei candidati.

All'esito del colloquio orale attitudinale la Commissione procederà a stilare una scheda di valutazione di ogni singolo candidato, per ciascun profilo ricercato, attribuendo:

- un punteggio da uno a dieci per il soddisfacimento dei requisiti professionali;
- un punteggio da uno a dieci per il soddisfacimento dei requisiti attitudinali;
- un punteggio da uno a dieci per le risultanze del colloquio.

Risulteranno idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 20 punti.

I candidati che avranno superato la selezione saranno collocati in una graduatoria di merito, che avrà validità per tredici mesi, formata secondo l'ordine del punteggio ottenuto.

Vincitore della selezione risulterà il candidato idoneo con il punteggio più elevato.

### **INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgeranno di norma presso la sede amministrativa di Funivie Piccolo San Bernardo spa Fraz. Entreves, 149 La Thuile - Aosta. Eventuali variazioni della sede di svolgimento delle prove verranno tempestivamente segnalati all'indirizzo di posta elettronica comunicato nella domanda di ammissione.

Le date e gli orari delle prove saranno pubblicati sul sito istituzionale delle società e comunicati agli interessati via posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di ammissione almeno 3 giorni prima della prova stessa.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e dovrà sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Le informazioni circa gli sviluppi della procedura selettiva sono pubblicate sul sito istituzionale della società seguendo il seguente percorso [www.lathuile.it/funivie](http://www.lathuile.it/funivie) > *Società trasparente* > *Selezione del personale*. Non sono previste ulteriori comunicazioni individuali, pertanto sarà cura dei candidati acquisire tali informazioni mediante la consultazione del sito.

Al termine della procedura selettiva l'avviso di conclusione della stessa e l'indicazione circa l'avvenuta assunzione o meno saranno pubblicate sul sito istituzionale della società seguendo il seguente percorso [www.lathuile.it/funivie](http://www.lathuile.it/funivie) > *Società trasparente* > *Selezione del personale*.

Per informazioni e quesiti è possibile rivolgersi a:

Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. – Frazione Entrèves, 149 – 11016 - La Thuile - Aosta – Tel 0165 884150 – mail [info@lathuile.net](mailto:info@lathuile.net)

L'assunzione del candidato selezionato è subordinata all'accertamento dei requisiti dichiarati dallo stesso in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione.

#### INFORMATIVA BREVE

##### **(ex Art. 13 Regolamento UE 679/2016 "GDPR" recante disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali)**

Si comunica che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati avverrà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 e della normativa pro tempore vigente in materia di tutela e protezione dei dati personali. I dati, che saranno trattati presso la Società, sono necessari per l'espletamento della procedura selettiva suindicata. I dati saranno trattati esclusivamente ai predetti fini anche mediante procedure informatiche e non saranno comunicati né diffusi all'esterno, salvo che in ottemperanza di disposizioni di legge e salva altresì la facoltà di verificarne la veridicità presso le competenti amministrazioni.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR, che prevedono, fra gli altri, il diritto di accesso ai propri dati personali, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei o incompleti, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi nei confronti del Titolare del trattamento (la Società) ovvero nei confronti del Responsabile della Protezione dei dati (DPO). Sarà cura dei candidati comunicare tempestivamente la modifica o l'integrazione dei dati forniti, qualora rilevanti ai fini della selezione di cui sopra.

Maggiori dettagli e informazioni sono reperibili all'interno dell'INFORMATIVA ESTESA disponibile sul sito della Società

31 marzo 2023

Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A.  
Il Direttore Generale  
FIRMATO IN ORIGINALE